

**Pårørende Råds  
møde nr. 10...**  
Gensyn, samvær,  
debat og inspiration  
til glæde for os alle!

**Granlundens sam-  
arbejde med LOS...**  
Los er en branche-  
organisation for  
ikke-offentlige  
sociale tilbud !

**Granlundens APV og  
arbejdstilsynet...**  
Hvordan Granlund  
arbejder for et sundt  
arbejds miljø til gavn  
for alle!

**Beboernes  
fritidsaktiviteter...**  
I denne udgave er det  
Mads og Betina der  
er på plakaten!

**Siden sidst...**  
Sidste nyt og  
stemningsbilleder fra  
anden halvdel  
af året 2019!

**Glædelig jul og  
lykkebringende  
NYTÅR 2020...  
fra alle os til alle  
jer!**

December 2019  
Nr. 10 – årgang 5  
[www.botilbudgranlunden.dk](http://www.botilbudgranlunden.dk)

# GRANNÅLEN



*"Det har jeg aldrig gjort før, så det klarer jeg helt sikkert"* Pippi Langstrømpe

Værdier: etik • fælleskab • individualitet

## Granlundens PR-møde nr. 10

**Granlundens PR-møde nr. 10 blev afholdt...** onsdag den 20. november med masser af hygge, dejligt samvær og debatter på kryds og tværs. Emnerne ses øverst på avisens forside her!

Skribent,  
Solveig, Granlund

### Velkommen til alle!

I overensstemmelse med traditionens tro byder vi velkommen til GRANNÅLEN med lidt billeder fra PR-mødet! Rigtig god fornøjelse med denne udgave.

### Mad og drikke!

I dejligt selskab på kryds og tværs.



Dejlige hyggestunder hos Marianne med søster Yvonne – velbekomme!



Dejlige hyggestunder hos Mads med bror Simon – velbekomme!



Jimmy og Charlotte havde dejlige hyggestunder i stuen – velbekomme!



Resten af banden hyggede i køkkenet – velbekomme!

### Hyggestunder efter mødet!



### Før mødet!

I denne udgave er det Mads og Betina, der vil fortælle om deres fritidsinteresser. Glæd jer!

Hos værten MADS 😊



Hos værten Betina 😊



Dato for næste PR-møde er onsdag den 06. maj 2020 kl. 18:00-21:00. Vedr. emner kontakt Solveig på 22247028 [shb@botilbudgranlunden.dk](mailto:shb@botilbudgranlunden.dk)

## Granlundens samarbejde med LOS

Samarbejde med eksterne aktører er en vigtig ingrediens i enhver organisation uanset størrelse. For Granlundens vedkomne har vi i første halvår af 2019 haft et tæt samarbejde med LOS af to hovedårsager: 1) Granlunden er en lille organisation og små organisationer har indimellem brug for specifik fagekspertise til eksempelvis organisatorisk retning, udvikling og opkvalificering 2) små organisationer kan risikere at puppe sig og stirre på 'blind spots' uden at få øje på dem! Det har været et meget konstruktivt samarbejde, som vi alle sammen er i fuld gang med at implementere i hverdagen på Granlunden

Skribent  
Solveig, Granlunden



LOS er en brancheorganisation for ikke-offentlige sociale tilbud inden for det specialiserede socialområde. De er en sparringspartner lige fra juridiske spørgsmål til udvikling af sociale tilbud og alt hvad der ligger derimellem.

Inden samarbejdet havde vi et par møder med to konsulenter fra LOS; Carsten Trannerup og Martin Madsen netop for at indkredse hvad Granlunden havde brug for og følgende LOS ydelser blev iværksat.

### Analyse af Sociale kapital!

Undersøgelsens formål var at identificere eventuelle områder, hvor organisationen kan øge medarbejdernes trivsel og tillidsgrad til arbejdspladsen generelt. Undersøgelsen søger at finde mulige rum for forbedringer. Los konsulenten

gennemførte undersøgelsen af to omgange, hvor konsulenten interviewede alle medarbejdere og efterfølgende opsamlede disse interviews i en samlet rapport.

### Organisatorisk retning!

Et 5 timers seminar med Granlundens bestyrelse og ledelse hvor der blev drøftet hvorfor Granlunden eksisterer, og hvad organisationen vil opnå. Netop for at tune ind på at udpege Granlundens organisatoriske retning gennem fastlæggelse af Granlundens kerneværdier, mission og vision. Se vedlagte Flyer.

### Kvalificering af dokumentation og dagbogsnotater!

Et 2-dagsworkseminar, der bestod af oplæg og workshops for hele personalegruppen. Seminariets formål var at gøre Granlundens personalegruppe mere ensartet i måden at skrive dagbogsnotater på og dokumentere generelt. LOS konsulent fokuserede på, *hvordan* og *hvorfor* Granlunden dagligt skriver dagbogsnotater. Derudover blev der sat fokus på de lovmæssige krav ifm. dokumentering af behandlingsmæssigt arbejde, og dertil også de etiske elementer, der relaterer sig til at føre dagbøger om 'andre'. Desuden klarlagde seminariet forholdet mellem resultatdokumentation og dagbogsnotater.

Seminariet gav værktøjer til, at hele personalegruppen fremadrettet kan vurdere og reflektere over egen dokumentationspraksis, og derved kvalificere

brugen af dagbogen.

Konkret opsamledes seminariet i en Manual, der beskriver, hvordan Granlunden skriver dagbogsnotater. Primært med det formål at guide nuværende og nye medarbejdere i, hvordan der skrives dagbogsnotater på en etisk og faglig facon.

### Projektstyring af Granlundens interne udvikling!

Projektstyring der stillede skarpt på hvilke konkrete forandringer og handlinger Granlundens ledelse bør iværksætte for at opnå at hele personalegruppen arbejder mere selvstændigt, ansvarsbevidst og fagligt funderet.

### Ledelsesparring!

Undervejs i hele forløbet med LOS konsulenterne har Granlundens ledelse haft sparring ifm. det at stå i spidsen for en forandringsproces, både organisationsmæssigt og kulturmæssigt. Hvordan ledelsen bevarer overblikket, holder fast i målene, timer kommunikationen og aktiverer medarbejdernes ressourcer og tager vare på egen rolle som leder. Der blev undervejs talt om bl.a. dilemmaer, udfordringer, handlemuligheder, målsætninger og resultater.

### Sluttelig!

Det har været et meget spændende, konstruktivt og ikke mindst krævende forår her på Granlunden! Vi har i fællesskab fået igangsat en masse nye og rigtig gode tiltag der opkvalificerer Granlundens faglighed og arbejdsindsats ift. Granlundens formål – **at yde optimal indsats for beboernes trivsel og udvikling.**



## Granlundens APV og arbejdstilsynet

Arbejdsmiljøet på Granlunden er et fælles ansvar, da vi alle som er ansat, er inkluderet i et fælles samarbejde omkring løsning af Granlundens mission.

Et godt og sundt arbejdsmiljø fordre godt samarbejde samt trivsel og tryghed blandt kollegaer. Som igen fordre gode betingelser for optimal fælles arbejdsindsats til løsning af Granlundens vision.

Vi har derfor i denne udgave af GRANNÅLEN valgt at sætte fokus på Granlundens APV og på arbejdstilsynet. I næste udgave fortsætter artiklen med vores nyeste tiltag – Granlundens AMR, arbejdsmiljørepræsentant og AMG, arbejdsmiljøgruppe.

Skribent  
Solveig, Granlunden



**Arbejdstilsynet**

Arbejdstilsynet er en styrelse under beskæftigelsesministeriet. Det er en statslig organisation, der ud fra arbejdsmiljøloven og tilhørende bekendtgørelser skal sikre at arbejde udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt.

Granlunden har den 7. marts haft besøg af arbejdstilsynet. Tilsynsførende Anne M. Larsen havde samtaler med Granlundens ledelse og to medarbejdere. Vi blev endnu en gang bekræftet i hvor godt det er at have eksterne samarbejdspartnere, der gennem råd og vejledning optimere organisationen Gran-

lunden som helhed. Blandt mange forskellige emner kom vi nærmere ind på APV, hvor Anne kom med mange gode forslag. Dette har været medvirkende til en ny procedure i den forbindelse.

Kommentar fra besøgsrapport:  
*”Arbejdstilsynet har på besøget ikke set eller konstateret nogen overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen. Derfor får i nu en grøn smiley på vores hjemmeside. En grøn smiley betyder, at i ikke har noget udestående med Arbejdstilsynet. Den grønne smiley gælder i tre år, hvis i ikke får påbud eller lignende i mellemtiden.”*

### Granlundens APV, Arbejdspladsvurdering!

Granlunden har gennem alle årene, lige fra 1995 hvor Granlunden blev grundlagt, haft fokus på et godt arbejdsmiljø og betydningen deraf. Dette gode fundament fortsætter vi alle sammen med at bygge videre på. I den forbindelse har vi dykket ned i hvilken form og procedure Granlundens APV skulle have, for netop at optimere det gode arbejdsmiljø på Granlunden.

Vi har foretaget følgende to lidt større ændringer ift. førhen:

- 1) Før individuel skriftlig anonym APV til dialogbaseret fælles APV
- 2) Før hvert tredje år til hvert år

I maj måned holdt vi et ekstraordinært personalemøde med Granlundens APV på dagsorden. Dagen blev delt op i fysisk APV og psykisk APV,

hvortil vi havde udarbejdet spørgeskemaer som medarbejderne havde som udgangspunkt.

Opdelt i fire grupper foregik fysisk APV i lokaliteterne i huset – hvor det summede af en mængde gode ideer til forbedringer m.m. som blev skrevet ned på skemaerne.

Igen opdelt i fire grupper foregik psykisk APV i mødelokalet hvor det summede først i grupperne og senere i fællesskab. Alt blev løbende skrevet ned på skemaerne.

Dette gode arbejde er sidenhen blevet samlet i en APV handleplan med; problem, løsning, ansvarlig, deadline og afkrydsning ift. udført. Vi er undervejs med at implementerer alle de gode løsninger og har sat fokus på områder ift. psykisk arbejdsmiljø hvor der var plads til forbedringer.

Fremadrettet bliver Granlundens APV fordelt således:

Psykisk APV bliver et fast punkt på dagsorden på vores april personalemøde. Fysisk APV bliver et fast punkt på vores oktober personalemøde. På denne måde har vi alle sammen en kontinuerlig føling og forståelse for sammenhænge ift. Granlundens arbejdsmiljø i en verden hvor forandringer er alles hverdagskost.

Årsagen til iværksættelse af disse nye tiltag ift. APV - er lige så meget til fordel for os alle der er ansat, som det er til fordel for vores beboere:

**”Arbejde er kærlighed gjort synligt.”** Kahlil Gibran (1883-1931)

## Beboernes fritidsinteresser

Lidt STORT nyt om Granlundens renovering og byggeri!

En af Mads fritidsinteresser; **farver og former!**

En af Betinas fritidsinteresser; **træning!**

Skribent,  
Solveig, Granlund

### Lidt STORT nyt...!

Første sals bad/toilet er færdige og indviet 😊 Se vores skønne billeder fra indvielsen!



### Mads...!

Mads elsker farver og former så en af Mads ynglings fritidsinteresser er farvelægning af Mandala tegninger. Man kan kun blive glad og inspireret når de nye farvelagte Mandala tegninger fremvises 😊



### Betina...!

Betina er meget meget glad for sin træning, som hun går til hver mandag og onsdag. Hun fortæller at det gør en stor forskel på hendes fysiske styrke og psykiske overskud 😊





## Siden sidst...

Masser af oplevelser og aktiviteter... både i fællesskab og individuelt alt efter ønske, behov, ressourcer og tempo. Rigtig god fornøjelse!

Skribent,  
Solveig, Granlunden



Stemmingsbillede husmøde, august



Stefan og Helle Højkuttertur, august



Fællestur til Nykøbing Zoo, juli



Svend og Johnny havearbejde, august



Stefan, Henrik og Helle til Bakken, juli



Svend, Stefan og Helle loppemarked, august



Stemmingsbillede husmøde, juli



Fælles hygge, september



Efterår kreativitet, oktober



MEGA fest, oktober



Brandøvelse, november



Betinas flytter til Lindevang, november



Jule kreativitet, december



## Glædelig jul og lykkebringende NYTÅR 2020



Granlundens fælles juletur gik i år til Lübeck Julemarked! Tidligt op og sent hjem - men sikke en dejlig juletur med højt humør og masser af julerier. Vi savnede Betina, Hanne, Marianne og Jimmy så der skal også lyde en varm julehilsen fra dem med ønske om en glædelig jul og godt NYTÅR til jer alle.



### Nota bene!

Så har Grannålen været gennem tasterne, trykken, posten og nu er den hos jer! **Rigtig god fornøjelse!**

**Sæt kryds i kalenderen den 12. juni 2020 - Granlundens sommerfest og 25-års jubilæum!**

Vores næste PR-møde er onsdag den 06. maj 2020. Husk at i alle er hjertelig velkommen til at byde ind med emner - kontakt Solveig på mobil 22247028 eller på mail: [shb@botilbudgranlunden.dk](mailto:shb@botilbudgranlunden.dk)

**Tidligere udgaver af GRANNÅLEN ligger på hjemmesiden under 'Netværk'!**

